

## **PROBLEMES PRINCIPALS I CAUSES GRUP DE TREBALL: AIGUA**

1. Manca d'organització i d'una estructura estable
  - Poca implicació de les entitats en el funcionament d'EdC
  - No hi ha un grup fix i constant
  - Manca de temps
  - Problemes d'horaris
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estan dispersos per territori i costa trobar-se per reunir-se
  - No hi ha una coordinació
  - Falta lideratge
2. Manca de recursos econòmics
  - No hi ha subvencions
  - No hi ha finançament privat
  - Els ingressos propis són insuficients
3. Manca de recursos humans, tant de voluntaris com de professionals
  - Les persones que podrien participar al grup de treball estan completament dedicades als projectes de la pròpia entitat
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estem dispersos per territori i dificulta reunir un nombre elevat
  - Manca de coneixements tècnics i personal especialitzat
  - Manca de voluntariat
  - Les entitats són petites i formada per poques persones
4. Manca de pla de treball
  - No hi ha una coordinació, falta lideratge
  - Cada entitat treballa en allò que és experta o problemàtiques concretes
  - Les propostes del grup de treball són massa generals
  - Les propostes del grup de treball no són competència de les entitats
5. No hi ha sinergies entre les entitats
  - Poca implicació de les entitats en les campanyes comunes
  - Poc interès de fer campanyes comunes
  - Es creen plataformes o es treballa quan hi ha un problema greu
  - Els canals de comunicació entre entitats no funcionen

## **PROBLEMES PRINCIPALS I CAUSES GRUP DE TREBALL: ENERGIA**

1. Manca d'organització i d'una estructura estable
  - Poca implicació de les entitats en el funcionament d'EdC
  - No hi ha una coordinació – calendari de reunions
  - Falta lideratge
2. Manca de recursos econòmics
  - No hi ha subvencions
  - No hi ha finançament privat
  - Els ingressos propis són insuficients
3. Manca de recursos humans, tant de voluntaris com de professionals
  - Manca de coneixements tècnics i personal especialitzat
  - Manca de voluntariat – interessats – sensibilitzats
  - Temes poc atractius
4. Manca de pla de treball
  - No hi ha una coordinació, falta lideratge
  - Manca continuïtat a les activitats a l'entorn de l'energia nuclear
  - No hi ha orientacions estratègiques ni criteris
  - Manca d'objectius
  - Cada entitat treballa en allò que és experta o problemàtiques concretes
  - Les propostes del grup de treball són massa generals
  - Les propostes del grup de treball no són competència de les entitats
5. Altres
  - Les darreres activitats s'han centrat en l'energia eòlica, que no és problemàtica present a tots els territoris
  - No s'ha estat capaç de donar suport a la coordinació de totes les plataformes existents – algunes plataformes funcionen aïlladament
  - Esgotament dels membres del grup – molta feina en pocs anys i temes personals
  - Pluralitat de valoració sobre les diferents energies renovables i l'energia en general – diversitat dels membres de l'entitat

## **PROBLEMES PRINCIPALS I CAUSES GRUP DE TREBALL: INFRAESTRUCTURES I TERRITORI**

1. Manca d'organització i d'una estructura estable
  - Poca implicació de les entitats en el funcionament d'EdC
  - No hi ha una coordinació – calendari de reunions
  - Falta lideratge
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estan dispersos per territori i costa trobar-se per reunir-se
  -
2. Manca de recursos econòmics
  - No hi ha subvencions
  - No hi ha finançament privat
  - Els ingressos propis són insuficients
3. Manca de recursos humans, tant de voluntaris com de professionals
  - Manca de coneixements tècnics i personal especialitzat
  - Manca de voluntariat – interessats
  - Les entitats són petites i formada per poques persones
  - 
  - Temes poc atractius
4. Manca de pla de treball
  - No hi ha una coordinació, falta lideratge
  - Absència d'àmbit de discussió
  - Manca continuïtat en les iniciatives engegades
  - Es delega en les entitats que ho treballen
  - Poc debat i comunicació
  - Manca d'objectius clars
  - Les propostes del grup de treball són massa generals
  - Les propostes del grup de treball no són competència de les entitats
5. No hi ha sinergies entre les entitats
  - Cada entitat treballa en allò que és experta o en les seves problemàtiques concretes
  - Manca de coneixement mutu
  - Els canals de comunicació entre entitats no funcionen

## **PROBLEMES PRINCIPALS I CAUSES GRUP DE TREBALL: MEDI NATURAL**

1. Manca d'organització i d'una estructura estable
  - Poca implicació de les entitats en el funcionament d'EdC
  - No hi ha un grup fix i constant
  - Els socis i col·laboradors s'estimen més fer feina de camp que no reunions
  - Manca de temps
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estan dispersos per territori i costa trobar-se per reunir-se
  - No hi ha una coordinació
  - Falta lideratge
2. Manca de recursos econòmics
  - No hi ha subvencions
  - No hi ha finançament privat
  - Els ingressos propis són insuficients
3. Manca de recursos humans, tant de voluntaris com de professionals
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estem dispersos per territori i costa trobar-se per reunir-se
  - Manca de coneixements tècnics
  - Manca de voluntariat
  - Les entitats són petites i formada per poques persones
4. Manca de pla de treball i una estratègia a llarg termini
  - No hi ha una coordinació, falta lideratge
  - Cada entitat treballa en allò que és experta o problemàtiques concretes
  - Absència d'àmbit de discussió
  - Les propostes del grup de treball són massa generals
  - Les propostes del grup de treball no són competència de les entitats
5. No hi ha sinergies entre les entitats
  - Cada entitat treballa en allò que és experta o proper
  - Es creen plataformes quan hi ha problemes puntuals
  - Manca de coneixement mutu
  - Els canals de comunicació entre entitats no funcionen
  - No es disposen d'eines de comunicació i intercanvi eficaces

### **PROBLEMES PRINCIPALS I CAUSES GRUP DE TREBALL: RESIDUS**

1. Manca d'organització i d'una estructura estable
  - No hi ha un grup fix i constant
  - Manca de temps
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estan dispersos per territori i costa trobar-se per reunir-se
  - Dificultat de coordinació entre entitats àmplies i plataformes locals
2. Manca de recursos econòmics
  - No hi ha subvencions
  - No hi ha finançament privat
  - Els ingressos propis són insuficients
3. Manca de recursos humans, tant de voluntaris com de professionals
  - Les entitats i per tant, els socis i col·laboradors, estem dispersos per territori i dificulta reunir un nombre elevat
  - Manca de coneixements tècnics i personal especialitzat
  - Manca de voluntariat – interessats – sensibilitzats
  - Temes poc atractius
4. Manca de pla de treball
  - Les propostes del grup de treball són massa generals
  - Les propostes del grup de treball no són competència de les entitats
5. Altres
  - La Fundació per a la Prevenció de Residus no és percebuda com una fundació d'EdC - poca comunicació entre les entitats i la FPR
  - Manca de suport a la PCRR i descoordinació amb la PCRR – dispersió al territori i manca d'eines de comunicació eficaces
  - Manca d'implicació de les entitats en campanyes "Catalunya Lliure de Bosses, Retorna, Residu Zero, etc.